

**PROJEKT**

**UCHWAŁA Nr \_/\_/22  
RADY GMINY BOBROWICE**

z dnia \_ 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Bobrowice**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola i innej jednostki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bobrowice;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) nauczycielu zastępującym dyrektora - należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.).

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Prawo nabycia dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy Bobrowice.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 12 miesięcy, w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie działań, o których mowa w § 7.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi powracającemu z urlopu dla poratowania zdrowia lub urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego, wówczas brane są pod uwagę osiągnięcia nauczyciela sprzed nieobecności.

4. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy Bobrowice;
- 3) dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - Wójt Gminy Bobrowice.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego brano pod uwagę są następujące obszary: dydaktyczny, opiekuńczo-wychowawczy i organizacyjny.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

- 1) dyrektorowi w wysokości do 2.500 zł;
- 2) wicedyrektorowi w wysokości do 1.200 zł.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, uwzględnia się następujące składniki:

- 1) stały składnik dodatku - 1.000 zł;
- 2) stawka za jeden oddział - 50 zł;
- 3) struktura organizacyjna placówki, złożoność zadań oraz liczba stanowisk kierowniczych – 100 - 800 zł.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, uwzględnia się następujące składniki:

- 1) stały składnik dodatku - 800 zł;
- 2) stawka za jeden oddział - 30 zł.

4. Dodatek funkcyjny dyrektora, przysługuje też nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy Bobrowice;
- 3) dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - Wójt Gminy Bobrowice.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo klasy - 350 zł;
- 2) z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym - 350 zł;
- 3) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu - 4% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.
- 4) z tytułu pełnienia funkcji mentora - 4% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 z zastrzeżeniem ust. 4 oraz w § 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

3. Dodatek funkcyjny stanowi postawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

**§ 12.** Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 13.** Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 2% ich wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 14.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Bobrowice.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za czas faktycznego wykonywania zajęć lekcyjnych.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy stanowi postawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela z uwzględnieniem art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla celów obliczeniowych, w celu wyznaczenia stawki godzinowej za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi godzinami ponadwymiarowymi. Nauczycielowi przysługują również godziny ponadwymiarowe wynikające z czasu pracy w tym dniu.

5. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum (pensum łączone) do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie przedłożonej przez nauczyciela ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora.

7. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw stanowią postawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 16. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz.U. 2019 r. poz. 263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 17. Traci moc uchwała Rady Gminy Bobrowice Nr XXII/186/09 z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bobrowice.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bobrowice.

§ 19. Zapisy zawarte w § 9 ust. 1 pkt 3 i 4 oraz § 12 pkt 2 stosuje się z mocą wsteczną od dnia 1 września 2022 r.

§ 20. Zapisy zawarte w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2 stosuje się od dnia 1 września 2023 r.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

## **UZASADNIENIE**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa kompetencją organu prowadzącego szkoły, będącego jednostką samorządu terytorialnego jest określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez ten organ.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

